

Credito al Futuro

Lavorare a Milano

NEET è l'acronimo di *Not in Education, Employment or Training* e viene usato per indicare **i giovani che si trovano “fermi” dal punto di vista dello studio e del lavoro**, non essendo né occupati in attività formative o lavorative né alla ricerca di nuove opportunità.

L'Italia è uno dei paesi Europei a più alto tasso di incidenza del fenomeno dei NEET, cifrato di poco inferiore al 20% nel 2022. La prevalenza del fenomeno nella fascia di età 17-19 anni suggerisce che l'abbandono scolastico prima della conclusione della secondaria, combinato con una mancanza di competenze specifiche al mercato del lavoro, rappresenta il principale canale di ingresso in questa condizione.

A Milano, a fronte di una media cittadina di incidenza Neet dell'8,1% (dato del 2017, Openpolis-Con i Bambini), **la maggiore incidenza si registra nei quartieri più periferici della città**. Si tratta di zone caratterizzate da un'alta densità abitativa e che presentano forti situazioni di marginalità e fragilità sia economica che sociale. La popolazione residente ha spesso un basso livello di istruzione e formazione professionale, spesso affronta problemi di precarietà abitativa, e presenta un alto livello di disoccupazione ed esclusione sociale, soprattutto tra i giovani.

Questo testimonia una correlazione tra segregazione urbana, reddito familiare e livello di istruzione delle famiglie di provenienza ed incidenza dei Neet, e la **necessità di un intervento** che tenga conto delle molteplici cause che portano all'esclusione e all'inattività dei giovani.

Presentazione Credito al Futuro

Credito al Futuro è il programma di Fondazione Don Gino Rigoldi realizzato insieme a Comunità Nuova che investe in formazione e lavoro per dare opportunità di crescita ai giovani esclusi delle periferie di Milano.

I minori, i giovani e le famiglie, italiane o immigrate, sono il futuro di cui dobbiamo avere cura.

Per questo crediamo che sia importante intercettarne i bisogni e proporre soluzioni.

Pensiamo che offrire opportunità per far fronte alle emergenze sociali sia responsabilità di tutti.

Con il nostro lavoro proviamo a riportare progettualità nella vita nelle persone che incontriamo.

Noi ci siamo messi in prima linea.

Crediamo, davvero, che le nostre sfide possano diventare anche le tue.

“Il futuro è coltivare
lo spazio
dei sogni e riempirlo
di volontà”

Don Gino Rigoldi



In cosa consiste

Credito al Futuro vuole investire sui ragazzi che cominciano da zero, sulla loro formazione e sulle possibilità di accesso al lavoro. Il progetto comincia ascoltando le loro storie, vuole dare loro sostegno immediato per creare le condizioni di partenza e fornire gli strumenti per realizzare una vita autonoma, senza scorciatoie, spesso illegali. Da qui nasce la volontà di strutturare il programma in **5 azioni**, per rispondere alle diverse esigenze delle persone che incontriamo. Sulla base della storia di ciascuno e insieme ai ragazzi vengono identificate una o più azioni utili per cominciare a progettare un nuovo futuro.

1. Palestra Lavoro

un percorso di allenamento articolato in moduli per chi ha bisogno di orientamento e potenziamento delle competenze trasversali di base, quelle capacità indispensabili in ogni ambito lavorativo.

2. Supporto legale e sostegno economico

per chi non ha la documentazione in regola (permessi di soggiorno, carta di identità, residenza, etc.) e non ha mezzi adeguati per poter partecipare al programma (abbonamento al trasporto pubblico, divisa per il tirocinio, etc.)

3. Sportello Lavoro

percorsi individuali e personalizzati per chi ha bisogno di affiancamento nella scrittura del CV, nella conoscenza dei principali canali di ricerca attiva del lavoro, nella preparazione al colloquio di lavoro.

5. Avviamento al lavoro

grazie alla collaborazione con agenzie per il lavoro e imprese, per offrire postazioni lavorative con tirocini e inserimenti diretti.

4. Formazione per i mestieri

corsi brevi e molto pratici per acquisire competenze tecniche immediatamente spendibili nel mercato del lavoro.



1. Una Palestra Lavoro per allenare le tue competenze



Alcuni dei giovani che incontriamo hanno bisogno di allenare le competenze di base prima di poter frequentare un corso di formazione più specialistico o di approcciare il mondo del lavoro. Spesso sono disorientati e hanno bisogno di supporto per mettere a fuoco scelte da compiere e direzioni da prendere per cominciare a costruire il proprio futuro. Per questi giovani vogliamo proporre percorsi diversi volti a **potenziare le soft skills di base** e a

confrontarsi con tematiche importanti per chi approccia per la prima volta il mondo del lavoro.

Attraverso una metodologia **learning by doing** i partecipanti sono chiamati a sperimentarsi in contesti pratici per poi essere guidati nel prendere consapevolezza delle competenze che già possiedono e di quelle che invece devono impegnarsi a potenziare o sviluppare.

Ai laboratori esperienziali sono affiancati moduli specifici costruiti in collaborazione con i professionisti delle aziende partner (potenziamento digitale, educazione finanziaria, sicurezza sul lavoro, reputazione digitale, autoimprenditoria, diritti e doveri dei lavoratori,...).

Ogni gruppo è composto da dodici ragazzi e ragazze tra i **16** e i **23** anni.

Esperienziale educativo

Realizzato da Comunità Nuova



Un modulo per insistere maggiormente sulle competenze trasversali di base, intese come capacità generali indispensabili in ogni ambito lavorativo.



CONSAPEVOLEZZA DI SÈ

responsabilità negli impegni, rispetto del ruolo e della gerarchia, riconoscimento dei propri limiti e allenamento per il loro superamento.



ACCURATEZZA DEL LAVORO

precisione nello svolgimento dell'incarico assegnato, rispetto dei tempi, cura del luogo e della strumentazione messa a disposizione.



ORIENTAMENTO AL RISULTATO

approccio all'errore, individuazione delle priorità, impegno nello svolgimento del compito.



FLESSIBILITÀ

capacità di adattamento, disponibilità a cambiare le proprie idee.



CREATIVITÀ E SPIRITO DI INIZIATIVA

disponibilità a mettersi in gioco e sperimentare cose nuove, capacità di problem solving.



COMUNICAZIONE

capacità di “chiedere” e “chiedere aiuto”, capacità di confronto, gestione del conflitto, utilizzo di un linguaggio adeguato (anche non verbale).



LAVORO DI GRUPPO

capacità di collaborare per un obiettivo comune condividendo informazioni e competenze, capacità di leadership positiva.

Potenziamento digitale

Erogato da Logotel

logotel



Un modulo composto da 8 incontri dedicati al consolidamento e allo sviluppo delle competenze digitali di base. Nelle sessioni formative verranno affrontati i principali strumenti digitali (mail, editor di testo, foglio di calcolo, ...) e le metodologie e le tecniche più comuni per la ricerca di lavoro online.



EMAIL E SUITE GOOGLE

attivazione di un account e principali funzionalità dei servizi Google.



EDITOR DI TESTO

cos'è un editor di testo e quali sono gli strumenti più utili per produrre un documento.



FOGLIO DI CALCOLO

come funziona e a cosa serve un foglio di calcolo.



LA RICERCA DI LAVORO SU INTERNET

i principali siti per la ricerca di lavoro e come leggere le inserzioni.



COME SCRIVERE UN CURRICULUM

come scrivere il proprio curriculum e come presentarlo alle aziende.



PRESENTAZIONI E VIDEO CALL

come preparare una presentazione e come funzionano i software per le video call.



LA REPUTAZIONE DIGITALE LOGOTEL

come gestire e proteggere la propria reputazione digitale su internet.



RECAP & APPROFONDIMENTI

riassunto delle sessioni precedenti e esercitazioni pratiche sulle competenze acquisite.

Educazione finanziaria

Realizzato da Museo del Risparmio di Torino



Un modulo composto da 2 incontri che mirano a fornire competenze tecniche di base relative alla pianificazione, al conto corrente, a strumenti di pagamento, prestiti e investimenti.

MODULO 1:

LA PIANIFICAZIONE (durata: 1 ora e mezza)

Educazione finanziaria (significato e importanza)

Il risparmio (che cos'è e come realizzarlo)

La pianificazione (le decisioni di consumo e di risparmio)

La costruzione del bilancio personale

(entrate, uscite, accantonamenti)

MODULO 2:

CONTO CORRENTE, STRUMENTI DI PAGAMENTO, PRESTITI E INVESTIMENTI

(durata: 1 ora e mezza)

Il conto corrente (che cos'è e come si apre)

I principali mezzi di pagamento (carte, assegni, bonifici)

L'estratto conto (come si legge)

L'interesse (qual è la sua logica e come funziona)

L'indebitamento (utilità, limiti, meccanismi e forme)

Il risparmio fruttifero (le possibilità di investimento del denaro)

Autoimprenditorialità

Realizzato da Fabrizio Rota Coaching



Un modulo per allenare le competenze e le strategie per promuovere intraprendenza e autonomia nel lavoro.



SCOUTING DEI TALENTI

Benchmarking e competenze strategiche per mettersi in proprio identificando margini di crescita e potenziali nicchie di mercato.



PIANIFICAZIONE STRATEGIA E GESTIONE AZIENDALE

Elaborazione di una strategia aziendale, definizione di obiettivi SMART, sviluppo di piani operativi e finanziari, analisi e mitigazione dei rischi.



COSTRUZIONE DEL BRAND E MARKETING STRATEGICO

Come differenziarsi nel Mercato Globale attraverso la creazione di un'identità visiva e una narrazione che, attraverso il marketing digitale e offline, generi engagement.



SVILUPPO DELLE COMPETENZE MANAGERIALI E LEADERSHIP

Guidare l'Impresa con Efficacia e Integrità, dall'organizzazione delle risorse aziendali all'empowerment delle capacità del team.



ELABORAZIONE E STESURA DEL BUSINESS PLAN

Metodologie per la sua redazione per partecipare a bandi, pianificare le attività aziendali e comunicare con investitori e partner.

La gestione del colloquio di lavoro

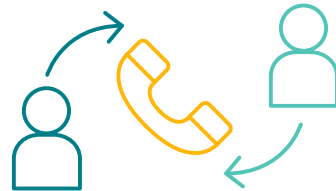
Erogato da Percassi

PERCASSI



1. IL CV E LA RICERCA DEL LAVORO

Tips per scrivere un CV efficace e ordinato. Suggerimenti pratici per cercare opportunità lavorative sfruttando i principali canali di recruiting.



2. IL CONTATTO TELEFONICO

Indicazioni su come affrontare e gestire il primo step del processo di selezione, cioè il contatto telefonico ricevuto dalla realtà lavorativa che sta ricercando personale.



3. IL COLLOQUIO DI LAVORO

Come affrontare serenamente un colloquio di lavoro: come prepararsi, come raccontare al meglio la propria esperienza e come far capire al selezionatore quali skill si hanno.



4. IL FEEDBACK AL COLLOQUIO

Suggerimenti su come richiedere il feedback e su come affrontare i momenti successivi al colloquio.

Workshop Leadership in Health & Safety

Realizzato da Fondazione LHS



Lo scopo del workshop è di sensibilizzare i ragazzi e renderli consapevoli dell'importanza di agire in modo sicuro e responsabile in qualunque contesto lavorativo. Per raggiungere tale obiettivo il workshop si fonda su:



ACTION LEARNING

attraverso il coinvolgimento attivo e l'esperienza concreta il cambiamento si sedimenta nelle coscienze dei partecipanti e diventa tangibile.



COINVOLGIMENTO EMOTIVO

la visione del film «*The safer, the better*» permette di interiorizzare i concetti chiave stimolando la sfera emozionale.



CONFRONTO

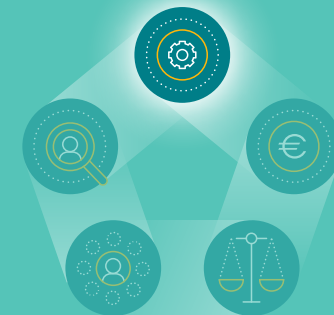
le attività di role-play e le discussioni di gruppo permettono ai partecipanti di riflettere sia a livello personale, sia di confrontarsi con il proprio gruppo di lavoro, stimolando la discussione.

Inoltre, viene fornito a tutti i partecipanti un Workbook, all'interno del quale sono presenti spunti e attività per mettere in pratica ciò che si è appreso.

Utilizzo consapevole delle tecnologie Digitali

Erogato da NEXI

nexi



1. IL WEB E LE SUE DECLINAZIONI

Surface WEB, Deep WEB e Dark WEB, conoscere i diversi contesti per orientare le proprie scelte e navigazioni quotidiane con sicurezza e senza timori.



2. PERSONALITÀ E REPUTAZIONE DIGITALI

Come si formano le personalità e le reputazioni digitali e quanto condizionano la nostra vita nel mondo fisico. Esempi pratici e linee guida per la definizione e tutela del nostro IO digitale.



3. IDENTITÀ DIGITALE E SICUREZZA NEI PAGAMENTI

La nostra identità digitale ci permette di essere riconosciuti anche nell'universo Web. Cosa sono e come funzionano i fattori di autenticazione utilizzati nei pagamenti digitali e come tenerli al sicuro nella nostra esperienza in Rete.



4. REPUTAZIONE DIGITALE E RICERCA DI UNA OCCUPAZIONE

Tra contenuti da evitare e comportamenti virtuosi, un'analisi su come dirigere le scelte e la vita social quando si è alla ricerca di una nuova occupazione.



5. I SOCIAL NETWORK

Un'analisi condivisa dei punti di forza e dei possibili rischi legati all'uso dei principali servizi di social networking digitale.

2. Un supporto legale e un sostegno economico per assicurare un futuro



Rimuovere gli ostacoli alla partecipazione dei giovani vulnerabili a percorsi di formazione e di inserimento lavorativo significa anche sostenerli affinché siano in regola con la documentazione personale (permessi di soggiorno, carta di identità, tessera sanitaria, residenza, etc.) e abbiano i mezzi per poter partecipare alle proposte formative (abbonamento al trasporto pubblico, divisa per il tirocinio, etc.).

Perché per incominciare a **muoversi verso il futuro** è necessario avere delle condizioni di partenza sufficientemente solide sulle quali costruire un percorso che porti all'autonomia.

3. Uno Sportello Lavoro per capire da che parte incominciare



La **ricerca attiva del lavoro** può diventare lunga e inefficace senza avere le giuste competenze. Affianchiamo in maniera individuale e personalizzata i ragazzi e le ragazze che ne hanno la necessità per aiutarli a **scrivere efficacemente il CV**, per **imparare a candidarsi utilizzando i principali canali di recruiting**, attraverso simulazioni per **prepararsi adeguatamente al colloquio di lavoro**, sia che si svolga in presenza che online.



4. Formazione ai mestieri: un passaggio per diventare professionista



Ci occupiamo di **organizzare corsi professionalizzanti** in cui inserire alcuni beneficiari selezionati.

Lo staff di progetto ne pianifica l'attivazione individuandoli di volta in volta in base alle figure professionali maggiormente richieste dal mercato tenendo conto dei livelli di conoscenza e formazione dei partecipanti.

Viene inoltre organizzata una valutazione intermedia e una finale per valutare il livello di acquisizione delle competenze da parte dei partecipanti.

Oltre al docente, alle lezioni è sempre presente un tutor, che supporta ogni corsista in base alle esigenze specifiche e lo aiuta a prendere consapevolezza delle competenze possedute e di quelle ancora da sviluppare.

Classic Bartender

Realizzato da Nonsolococktails

NONSOLOCOCKTAILS
BY MATTIA PASTORI



Un percorso introduttivo alle figure professionali nel mondo del bar, con focus specifici sulla caffetteria, la mixology e il servizio di sala.

Alcune ore del corso sono dedicate all'arte dell'ospitalità, alle sue regole e processi, con simulazioni di servizio e esercizi pratici; un'altra parte del corso invece entra nello specifico nell'attività di un bar: si apprendono le nozioni fondamentali sul mondo della caffetteria

e della miscelazione, alle quali si accostano moduli pratici per apprendere le tecniche e le modalità di realizzazione di alcune ricette costruendo lo stesso servizio sui pilastri fondamentali dell'ospitalità fatti di passione, educazione e buon senso.

Avvicinamento alla pasticceria

Realizzato da Valrhona Italia



Corso pratico e interattivo incentrato sull'arte bianca, che ha lo scopo di iniziare i partecipanti ai rudimenti del mestiere di pasticcere, fornendo loro gli strumenti per comprendere le basi imprescindibili della materia.

*Il corso sarà tenuto a Milano, presso il **VLab Valrhona**, dal Maestro **Franco Ascari**, pasticcere formatore dell'école Valrhona in Italia.*

Tematiche:

*Ogni sessione
ha una durata di 6 ore*

- Paste friabili, frolle e biscotteria
- Masse montate e biscuit
- Cake e dolci da viaggio
- Creme di base, mousse e bavaresi
- Semifreddi e gelati
- Cioccolateria e ganache
- Prodotti alternativi/vegetali

5. Avviamento al lavoro: il via per entrare nel mercato



Il programma prevede come **azione finale** l'organizzazione di tirocini a cui parteciperanno alcuni beneficiari tramite lo strumento della **Borsa Lavoro**.

Lo staff di progetto contatterà aziende e organizzazioni esterne affinché possano offrire una postazione ed **esperienza lavorativa** ai partecipanti al programma.

I **beneficiari** di questa azione verranno seguiti dal tutor di progetto un operatore tanto in grado di supportare i ragazzi quanto di sostenere le aziende nel rapporto con loro e con gli enti accreditati per il lavoro, agenti dell'attivazione dei tirocini.



Come sostenere il progetto Credito al Futuro



Diventando sponsor del progetto

Pensiamo che offrire opportunità per far fronte alle emergenze sociali sia responsabilità di tutti. Noi ci siamo messi in prima linea. Crediamo, davvero, che le **nostre sfide** possano essere condivise da quelle aziende che, come noi, mettono le persone al centro di tutto quello che fanno.

Diventare sponsor o partner della **Fondazione Don Gino Rigoldi** è un'opportunità di grande valore che offre alle aziende l'opportunità di rispondere ai bisogni con azioni concrete.



Offrendo un posto di lavoro

Una porta aperta è una **grande opportunità** per i ragazzi. Una nuova possibilità di riscatto, di crescita e costruzione di un futuro diverso e possibile.



Donando prodotti e servizi di utilità per i progetti

Un modo alternativo per sostenere le attività della **Fondazione Don Gino Rigoldi** è quello di donare prodotti o servizi di utilità per i progetti attivi o da attivare. Articoli di cancelleria, Pc, Stampanti, Fax, spazi Pubblicitari, Consulenze sono **donazioni** paragonabili a quelle in denaro se necessarie per il mantenimento o l'attivazione di progetti.



Mettendo a disposizione le tue competenze per formarli

Le **competenze** di ogni **azienda** possono essere molto utili ai ragazzi per imparare e utilizzare quanto appreso per costruirsi un **futuro lavorativo migliore**. Possiamo costruire insieme un modulo formativo per arricchire la "cassetta degli attrezzi" con i quali i ragazzi si avvicineranno al mondo del lavoro.

La Fondazione

La Fondazione realizza e sostiene progetti a servizio dei più poveri con **particolare attenzione ai giovani e ai minori di ogni paese, razza, lingua e cultura** con necessità di essere sostenuti sia nei bisogni che nella loro progettualità per la piena integrazione nella società e nel mondo del lavoro.

In questo modo, la Fondazione **raccoglie l'eredità, prosegue e sviluppa le attività di Don Gino** secondo lo spirito e gli ideali che hanno sempre contraddistinto l'opera.

Data di fondazione

25.05.2015

98

progetti
finanziati



+1.000

volontari
coinvolti



+14.000

persone
incontrate



7.920

buoni spesa
distribuiti



700

giovani in
formazione



+4.500

famiglie prese
in carico



15.696

pasti
preparati



Il nostro fondatore

L'idea della **Fondazione** è nata per prepararci al futuro: il suo capitale più importante da mettere a frutto è il **patrimonio di idee e di esperienze** che in questi decenni abbiamo realizzato con le associazioni, le istituzioni e i cittadini milanesi. Attraverso la **Fondazione** vogliamo stimolare e sostenere quanti più progetti possibile dedicati alla crescita e alla formazione dei giovani, soprattutto quelli che, per motivi sociali o economici, hanno poche possibilità di progettare il proprio futuro. Noi cercheremo di accompagnarli per un tratto di cammino.

Don Sino Ripolli



I contatti



Per informazioni sul Progetto:

Irene Longoni, Responsabile progetto Credito al Futuro

creditoalfuturo@fondazionedonginorigoldi.it - 346 3061485



Per informazioni sulla Fondazione Don Gino Rigoldi:

Benedetta Locatelli, Responsabile Comunicazione

b.locatelli@fondazionedonginorigoldi.it - 375 5534585



Per informazioni su come sostenere i progetti:

Giuseppe Peloia, Responsabile Fundraising

b.peloia@fondazionedonginorigoldi.it - 375 5534585